

## DELIBERAZIONE CONSILIARE N° 12 DEL 15.06.2022

### OGGETTO: APPROVAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI – SCHEDE ANNO 2022.

L'anno 2022 il giorno quindici del mese di Giugno alle ore 12.00 presso la Sede dell'Ater di Frosinone, si è riunito il Consiglio di amministrazione con la presenza dei sigg.ri:

-	Avv. Andrea IANNARILLI	- presidente
-	Dott.ssa Barbara CAPARRELLI	- vicepresidente
-	Sig. Leonida ZACCARI	- consigliere

Assiste il Collegio dei Revisori nelle persone di:	
Presidente	Dott. Alessandro Rotondo
Membro	Avv. Laura Di Rubbo
Membro	Dott.ssa Anna Paola Micheli

Presiede il Presidente; svolge le funzioni di segretario la Dr.ssa Gianna DISCONZI per la verbalizzazione.

L'avv. Laura Di Rubbo partecipa in videoconferenza.

Il Presidente, rilevata la regolarità della convocazione e la presenza dei citati Amministratori e del Presidente del Collegio dei Revisori, dichiara validamente costituita la presente riunione.

**IL PRESIDENTE** = Illustra ai presenti la proposta di deliberazione di atti e consegna tutta la documentazione in possesso dell'Ente per tutti gli opportuni provvedimenti di legge.

Alcuni dei presenti chiedono e ottengono tutti i necessari chiarimenti a conclusione di che

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**PREMESSO CHE** con deliberazione Consiliare n. 19 del 23.11.2021 veniva approvato il piano delle attività ed il Bilancio di previsione dell'anno 2022;

**CONSIDERATO CHE** occorre approvare il Piano delle Performance dell'anno 2022, documento di programma e di comunicazione, all'interno del quale sono definiti gli elementi fondamentali per la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance attesa, cioè il contributo che

l'amministrazione, nel suo complesso, ma anche per mezzo delle unità organizzative e degli individui di cui si compone, intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività.

**DATO ATTO CHE** l'attuazione del programma si realizza attraverso un'azione convergente sulle strutture e sulle persone. In particolare, decreto legislativo n. 150/09, nel definire il ciclo di gestione della performance, impone alle amministrazioni di individuare e attuare in maniera coerente le priorità politiche e gli obiettivi programmatici, collegandoli direttamente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio. In tale ottica è stata orientata l'attività di pianificazione strategica, fondata sulla mission che l'art. 3 della legge istitutiva (L.R. n. 30/02) affida alle ATER.

Gli obiettivi devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Gli obiettivi vengono definiti dall'organo di indirizzo al vertice dell'Azienda, coinvolgendo i dirigenti.

Gli obiettivi sono articolati in strategici ed operativi.

Tale articolazione non dipende dai livelli organizzativi a cui tali obiettivi fanno capo, ma dal livello di rilevanza rispetto ai bisogni della collettività (outcome: impatto atteso) e dall'orizzonte temporale di riferimento.

Infatti, gli obiettivi strategici fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e sono di particolare rilevanza rispetto non solo alle priorità politiche dell'amministrazione ma, più in generale, rispetto ai bisogni ed alle attese degli stakeholder.

Gli obiettivi operativi, invece, declinano l'orizzonte strategico nei singoli esercizi, rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni.

**VISTA** la L.R. n. 30/02.

**VISTO** lo Statuto dell'ATER della Provincia di Frosinone.

**RITENUTA** la propria competenza a deliberare in merito;

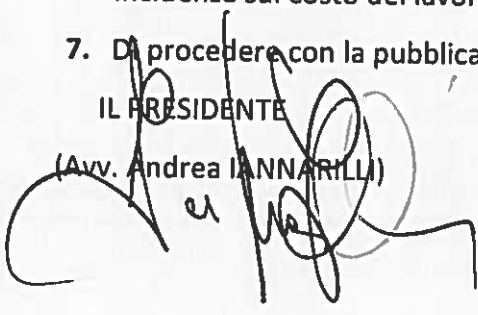
Tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori, all'unanimità e per voto palese

### DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. Di assegnare al Direttore Generale ed ai Dirigenti gli obiettivi strategici concordati nella riunione del 15.12.2021, come da Piano delle performance allegato "A" alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di confermare le risorse umane e strumentali già assegnate, con riserva di integrarle e modificarle sulla base delle modifiche organizzative che interverranno in relazione alla programmazione dei fabbisogni;
4. Di assegnare i budget di cui al Bilancio di Previsione 2022 approvato con Deliberazione n. 19 del 23.11.2021;
5. Di dare atto che il Direttore Generale con la firma della presente assegna, come atto gestionale ai Dirigenti dell'azienda, gli obiettivi come individuati nell'allegato "A" Piano delle performance e i budget come da allegato "B";
6. Di trasmettere la presente alle RSU e OO.SS. per informativa non essendovi alcuna incidenza sul costo del lavoro, che rimane invariato;
7. Di procedere con la pubblicazione sul sito aziendale della presente deliberazione.

IL PRESIDENTE

(Avv. Andrea IANNARILLI)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gianna DISCONZI)

