

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 14 DEL 18.04.2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E DELLA PIANTA ORGANICA DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI FROSINONE.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che:

- con il Decreto n. T00185 del 07.09.2023 del Presidente della Regione Lazio, pubblicato sul BUR, n. 73 del 12.09.2023 il sottoscritto dott. Antonello Iannarilli è stato nominato Commissario Straordinario dell'Ater della Provincia di Frosinone, attribuendogli i compiti e le funzioni del Presidente e del Consiglio di amministrazione dell'Azienda medesima;
- con Deliberazione Commissariale n. 1 del 3.01.2024 è stato nominato quale Direttore Generale dell'Ater della Provincia di Frosinone la Dott.ssa Marina Candida Rabagliati;

TENUTO CONTO

- della Legge Regionale n. 30 del 3 settembre 2002 recante "l'ordinamento degli enti regionali operanti in materia di edilizia residenziale pubblica";
- della Deliberazione consiliare n. 23 del 7 ottobre 2022 con cui è stato approvato il Regolamento di organizzazione e la dotazione organica;
- della Deliberazione consiliare n. 4 del 20 gennaio 2023, che sostituiva e dichiarava inefficace la precedente, con la quale è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione e la nuova pianta organica;
- dell'Allegato A alla anzidetta deliberazione consiliare n. 30 del 2002, nella quale si stabiliva la dotazione organica dell'Azienda in n. 77 unità, comprensivi di 4 dirigenti, 10 dipendenti inquadrati nel livello Q, 30 dipendenti inquadrati nel livello A, 30 nel profilo B, 3 nel profilo C ai sensi del CCNL applicabile;
- che ad oggi i dipendenti con contratto a tempo indeterminato risultano essere 45 unità (di cui una verrà posta in quiescenza dal 31 maggio prossimo venturo), comprensivi di 2 dirigenti, 8 unità inquadrati nel livello Q, 18 in A, 15 in B, 2 in C ai sensi del CCNL applicabile;
- che si intende mantenere la medesima dotazione organica di 77 unità, portando i dirigenti a 5, i Q a 13, a 29 i dipendenti in A, a 28 in B ai sensi del CCNL applicabile;
- che si intendono effettuare le progressioni interne in orizzontale e in verticale secondo quanto disposto dalla normativa vigente e dal contratto applicabile;

CONSIDERATO

- la necessità di apportare modifiche alla pianta dotazione vigente, tenuto conto dell'effettivo dimensionamento dell'organico che rispetto a quanto previsto dalla pianta organica adottata è sottodimensionato, anche in relazione alle effettive necessità organizzative ed operative dell'ente;

- l'attuale organizzazione dell'Azienda e l'attuale dotazione di personale che sono insufficienti e poco confacenti al carico di lavoro da svolgere;

TENUTO CONTO della necessità di programmare, in un'ottica di risanamento dell'Azienda, le attività e i procedimenti finalizzati ad affrontare le criticità emerse, che hanno portato all'attuale commissariamento dell'ATER, tra le quali si evidenziano - richiamando solo quelli più urgenti - il recupero dei crediti aziendali, l'accertamento delle occupazioni senza titolo degli alloggi, l'avvio di un programma di cessione degli immobili, la valutazione del patrimonio dell'Azienda, comprensivo dell'attività di recupero e manutenzione dello stesso;

RITENUTO opportuno istituire un'Area affari generali che sovrintenda all'Ufficio Trasparenza ed anti-corruzione ed al Servizio transizione digitale, che pur previsto per legge, non è mai stato costituito;

CONSIDERATO che l'art. 23 del Regolamento vigente prevede che *"l'Azienda proceda alla revisione della propria organizzazione al fine: a) di assicurare l'ottimale distribuzione delle risorse umane, in relazione alle funzioni da svolgere, alle capacità ed alle attitudini dei dipendenti; b) realizzare la coordinata attuazione dei processi di mobilità, di riconversione professionale e di reclutamento del personale quali strumenti di miglioramento organizzativo e di arricchimento professionale; c) perseguire le pari opportunità"*;

VISTO

- l'art. 8 comma 2 bis della L. R. n.6 del 18 febbraio 2002, così come modificato dall'art. 3 della L. R. n. 20 del 30 dicembre 2021, *"gli enti pubblici economici aventi natura di enti strumentali controllati dalla Regione provvedono ad adeguare i rispettivi ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e verifica, da un lato, e gestione, dall'altro, e stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del decreto legislativo e successive modifiche"*;
- il D. L. del 9 giugno 2021 n. 80 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 9 giugno 2021, n. 136"*;

CONSIDERATO che l'ATER della Provincia di Frosinone ispira la propria condotta in materia di selezione e progressione del personale ai principi generali di trasparenza, pubblicità, eguaglianza, buon andamento ed imparzialità, in coerenza con la previsione di cui all'art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, dei CCNL di riferimento, del D.Lgs. n. 231/01 (Responsabilità amministrativa delle società e degli enti), del GDPR 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 (Codice protezione dati personali), nonché in aderenza alle previsioni statutarie (spec. Art.8 comma 2 lett. m);

VISTO l'art.11 comma 3 lett. d) punti 1 e 2 della L.R. n. 30/2002, secondo cui il Direttore generale sovrintende alla gestione delle risorse umane, finanziarie e patrimoniali assegnate dal Consiglio di amministrazione, assicurando l'efficienza e l'efficacia dell'azione tecnico-amministrativa, e provvede, nel rispetto di quanto previsto nel regolamento di organizzazione: 1) all'organizzazione delle strutture; 2) al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture, definendo funzioni e competenze;

VALUTATE le modifiche all'attuale dotazione organica proposte dalla Direzione generale, allegata alla presente Deliberazione e di essa facente parte integrante e sostanziale, dove vengono previste rimodulazioni di aree, uffici e servizi;

RITENUTO opportuno approvare, nell'ambito del processo di semplificazione e razionalizzazione dell'organizzazione amministrativa, la su indicata dotazione e pianta organica;

CONSIDERATO che stante l'attuale situazione economica in cui versa l'Azienda e che ha portato all'attuale commissariamento, sulla base degli incontri intercorsi con gli Uffici Regionali ed i rappresentanti sindacali, si intende procedere all'approvazione del Regolamento di organizzazione e della dotazione organica, **riservandosi** di procedere all'integrazione del personale sulla base della dotazione organica approvata per le figure vacanti che comportino l'indizione di procedure di selezione pubblica e un aggravio della relativa spesa retributiva e contributiva solo nel momento in cui ci sia la certezza della copertura finanziaria, valutata anche alla luce del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti e dell'Area amministrativa;

VISTO l'articolo 12 comma 3 della Legge Regionale 30/2002, secondo cui il Consiglio di Amministrazione adotta i regolamenti previsti dallo Statuto e, in particolare, quelli concernenti l'assetto organizzativo dell'azienda, il funzionamento e le attività delle singole strutture organizzative nonché i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi delle strutture stesse, di controllo e di verifica dell'attività dei dirigenti, di reclutamento del personale e di ricorso a consulenze professionali esterne o a rapporti di collaborazione a tempo determinato;

- su proposta del Direttore generale;
- ritenuta la propria competenza a deliberare in merito, tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto;
- con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
- ritenendo le premesse in narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTA la L.R. n. 30/02;

VISTO lo Statuto dell'ATER della Provincia di Frosinone;

VISTA la Legge n. 241/90

RITENUTA la propria competenza a deliberare in merito;

Tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare il Regolamento di organizzazione (All. A), allegato alla presente Deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce il precedente, adottato con Deliberazione Consiliare n. 23 del 7 ottobre 2022;

3. Di approvare la nuova Dotazione organica (All. B), allegata alla presente Deliberazione e di cui costituisce parte integrante e sostanziale, alla quale si darà attuazione, per quanto concerne le nuove assunzioni, procedendo all'integrazione del personale per le figure vacanti, che comportino l'indizione di procedure di selezione pubblica e un aggravio della relativa spesa retributiva e contributiva, solo nel momento in cui ci sia la certezza della copertura finanziaria, valutata alla luce del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti e dell'Area amministrativa e solo dopo l'adozione del bilancio di previsione;
4. Di modificare la pianta organica, così come dall'elaborato che si allega e che costituisce parte integrante del presente deliberato (All. C), sulla base delle previsioni della dotazione e del Regolamento adottato, nei limiti e nel rispetto di quanto stabilito al punto 2);
5. Di dare mandato al Direttore generale di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali;
6. La presente, revoca e sostituisce la Deliberazione Commissariale n. 13 del 16.04.2024, in ragione della necessità di integrazioni e modifiche organiche;
7. Di dare mandato di trasmettere alla Regione Lazio, alle RSU e OO.SS. per informativa;
8. Di trasmettere la presente al Direttore Generale, ai Dirigenti, al RPCT per la pubblicazione dell'apposita sezione in "Amministrazione trasparente" e nell'Albo dell'Ente.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonello Iannarilli